



ENCUENTRO  
INTERNACIONAL  
SOBRE EQUIPOS  
DE TRABAJO

## ALGUNAS DE NUESTRAS SESIONES

### 13° Encuentro Internacional sobre Equipos de Trabajo

1, 2, 3 y 4 de julio de 2009.  
UCEA, Campus Marfil Guanajuato, Gto. México.

---

#### Enseñando a los Equipos a Encontrar el ¿Cómo Sí se Puede?

**MAGDA JUÁREZ, SAMARITARIAN:**

“Esta experiencia multisensorial, tiene como objetivo el facilitar una sesión donde se conozcan herramientas, actividades de indagamiento apreciativo, así como coaching; con técnicas de aprendizaje acelerado muy dinámico complementada con ejercicios, reflexiones, videos, dinámicas y simulaciones de trabajo”.

#### El Caso CARRIER Planta Residencial Santa Catarina, una Implementación de EAD's Lean y Efectiva.

**NANCY VILLARREAL & EDUARDO GARCÍA, CARRIER DE MÉXICO & SAMARITARIAN:**

“Compartiremos la estrategia esbelta para diseñar, implementar y mantener EAD's con enfoque al negocio, removiendo desperdicio y obteniendo resultados impactantes desde la primera semana. Conocerán la forma en que se involucro a los miembros de la organización así como los beneficios organizacionales como para los miembros de la organización”.

#### La Esquizofrenia en los Equipos de Trabajo.

**ARMANDO GALÍNDEZ, GALÍNDEZ TETETLA, S.C. Y PARTNERS IN LEADERSHIP:**

“Los participantes aprenderán qué es la esquizofrenia organizacional, cómo infecta a los equipos de trabajo y cómo tratarla cuando está presente; así como su vacuna para la erradicación de la misma”.

#### El Principio de OZ. Accountability Training.

**ARMANDO GALÍNDEZ, GALÍNDEZ TETETLA, S.C. Y PARTNERS IN LEADERSHIP:**

“Los participantes, aprenderán el entrenamiento del Principio de OZ, una metodología para adquirir accountability (responsabilización) para el logro de los resultados individuales y en los equipos de trabajo”.

#### Diversidad en los Equipos de Trabajo. Retos Específicos con Miembros de Alta Capacidad.

**GABINO MORÍN, NEORIS CONSULTING SERVICES:**

Universidad de Guanajuato, División de Ciencias Económico Administrativas.  
Patrocinador Académico

1

---

DCEA, Campus Guanajuato Fracc. 1 El Establo Puentecillas C.P.36250 Guanajuato, Gto.  
México.

Tel. 01 473 73 52912 Tel. Fax.01 473 73 52913

[info@equiposdetrabajo.com](mailto:info@equiposdetrabajo.com) [www.equiposdetrabajo.com](http://www.equiposdetrabajo.com)

“Las diferencias de personalidad, sexo, valores, creencias, paradigmas, formación, desarrollo y puntos de vista provocan que los grupos sean una mina de energía por capitalizar o perder por parte del líder y los miembros del grupo”



**ENCUENTRO  
INTERNACIONAL  
SOBRE EQUIPOS  
DE TRABAJO**

### **Alineamiento a Resultados y Seguimiento Sistémico: Dos Generadores de Eficacia+Efectividad+Eficiencia de los Equipos de Trabajo.**

**RAÚL GONZÁLEZ, SOLUCIONES GVG:**

“En las organizaciones de todo tipo, existe una cantidad enorme de desperdicio de recursos y desgaste de las personas, debido principalmente a una falta de alineamiento a resultados (enfoque) y a una ejecución contundente, que permitan una toma de decisiones oportunas y sistémicas”.

### **Coaching de Equipos, un Enfoque Sistémico para Equipos Directivos.**

**CINTHYA MEDINA, CINTHYA MEDINA - RENOVADORA ORGANIZACIONAL:**

“El participante conocerá un modelo sistémico para coachear equipos y sus aplicaciones en equipos directivos”.

### **El Diamante para la Efectividad.®**

**JORGE URREA LÓPEZ, EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS DE APRENDIZAJE, S.C.:**

“Para que los esfuerzos de mejora en materia de efectividad dentro de las organizaciones produzcan los resultados deseados, se requieren atender los factores relacionados con la eficiencia, la eficacia y el compromiso; no sólo uno de ellos. Así como, integrar equipos de trabajo basados en la diversidad de caracteres, de tal manera que, permitan la realización de esfuerzos integrales de mejora”.

### **Confianza para la Supervisión Efectiva.**

**LUIS LEDESMA, REDHI: RED HUMANA INTELIGENTE S.C.:**

“¿Requiere preparar nuevos supervisores para sus nuevas funciones y responsabilidades?  
¿Requiere evaluar a una persona para un puesto de supervisión?  
¿Requiere un curso de actualización para los supervisores con más experiencia?  
¿Requiere una herramienta tipo assessment post entrenamiento?”

### **Team Confidence, Confident Teams.**

**NICOLA KIDMAN & UWE SÜESSBIER, KIDMAN SÜBBIER INSTITUTE:**

“You will discover how active listening can give you and your team more confidence and clarity. Explore how to create a listening team with the ability to listen at different levels. You will experience the power of acknowledging, the potential that is inside you, being a confident team member and team confidence”.

### **Galería de Inspiración.**

**UWE SUESSBIER & NICOLA KIDMAN, KIDMAN SÜBBIER INSTITUTE:**

Universidad de Guanajuato, División de Ciencias Económico Administrativas.  
Patrocinador Académico

2

DCEA, Campus Guanajuato Fracc. 1 El Establo Puentecillas C.P.36250 Guanajuato, Gto.  
México.

Tel. 01 473 73 52912 Tel. Fax.01 473 73 52913

[info@equiposdetrabajo.com](mailto:info@equiposdetrabajo.com) [www.equiposdetrabajo.com](http://www.equiposdetrabajo.com)

“Explore cómo un cambio de perspectiva puede aportarle a usted y a su equipo nuevos puntos de vista, así como una capacidad de comprensión y entendimiento distinta. Abra nuevas vías para sí mismo y su equipo y experimente lo que supone ver con todos sus sentidos. Verse a sí mismo y a su equipo”.



**ENCUENTRO  
INTERNACIONAL  
SOBRE EQUIPOS  
DE TRABAJO**

### **Desmitificando 6 SIGMA para Alinear la Colaboración en los Equipos de Trabajo ¡En Cualquier Industria y Organización!**

**ZEUS SÁNCHEZ & ANTONIO ABASCAL, SBS FACILITADORES:**

“Al finalizar la sesión el participante identificará al menos 3 beneficios de un contrato de equipo y aplicará la herramienta a un caso de negocios”.

### **Procesos Focus Kaizen una Estrategia de Mejora Continua con Grupos de Trabajo.**

**PATRICIA RAMÍREZ & ANDREA MATA, DEACERO:**

“Conocerá una herramienta para lograr resultados planeados en tiempos cortos. Atenderá necesidades específicas de la empresa por medio de procesos de mejora con equipos de trabajo”.

### **Midiendo la Madurez de los EAD's. ¿Es mi Equipo de Alto Desempeño?**

**PATRICIA RAMÍREZ & JAVIER CISNEROS, DEACERO:**

“Conocerá una herramienta para medir la madurez de los equipos de alto desempeño. La necesidad de evaluar el avance del trabajo con los EAD's”.

### **Generando Valor al Negocio a Través de la Gente.**

**MARK VERHOEVEN, MARTHA HERNÁNDEZ Y JUAN GALASI, TETRAPAK:**

“El participante aprenderá por medio de experiencias prácticas el valor que genera el recurso humano al logro de los objetivos del negocio”.

### **SHIN Auto-Desarrollo como Catalizador para la Ejecución de Equipos de Alto Rendimiento.**

**JOSE LUIS BUENO, MÍSTICA EMPRESARIAL.**

### **Los Problemas son Oro: la Filosofía LEAN y los Equipos de Trabajo en MAGNA FORMEX.**

**FROYLÁN MORALES, MAGNA FORMEX AUTOMOTIVE INDUSTRIES.**

### **Modelo SCAMA: Equipos Creativos en Tiempos Retadores.**

Universidad de Guanajuato, División de Ciencias Económico Administrativas.  
Patrocinador Académico

3

DCEA, Campus Guanajuato Fracc. 1 El Establo Puentecillas C.P.36250 Guanajuato, Gto.  
México.

Tel. 01 473 73 52912 Tel. Fax.01 473 73 52913

[info@equiposdetrabajo.com](mailto:info@equiposdetrabajo.com) [www.equiposdetrabajo.com](http://www.equiposdetrabajo.com)

**EDNER GRANADOS, GRUPO EDNER GRANADOS:**

“Hoy más que nunca necesitamos crear nuevas soluciones, nuevas formas de ver los retos, nuevas aproximaciones a lo que nos presenta el entorno. Un equipo creativo es un generador de opciones y soluciones que representan hoy más que nunca una ventaja competitiva en las organizaciones”.



**ENCUENTRO  
INTERNACIONAL  
SOBRE EQUIPOS  
DE TRABAJO**

**La Cultura Organizacional: Detonador Fundamental para la Instauración de un Sistema de Equipos de Trabajo en BADER de México.**

**RAMÓN MARTÍNEZ CERVANTES, BADER DE MÉXICO:**

“Compartiré nuestra experiencia en la Implementación de un Sistema de Equipos de Trabajo; en el cual, la cultura organizacional ha jugado un papel trascendente en el avance experimentado”.

**El Comportamiento Interpersonal en la Toma de Decisiones: FIRO - B.**

**LAURA TORRES CARRILLO, REDHI: RED HUMANA INTELIGENTE S.C.:**

“Reconocerá el impacto de sus propias acciones e identificar alternativas para incrementar la productividad y satisfacción en su trabajo, abrir los canales de comunicación generando confianza y entendimiento en el equipo”.

**Técnica Creative Team Work para Convertir la Crisis en Oportunidades.**

**RAÚL GARCIA, WILLY CREATIVO:**

“Compartiré con los asistentes una técnica diseñada y aplicada exitosamente por un servidor en una empresa importante en el ramo de la fabricación de bolígrafos”.

**Mega Dinámica: ¡Todos a Bordo!**

**RAÚL GARCIA, WILLY CREATIVO:**

“Que los participantes se integren de una manera vivencial y creativa. Que descubran el poder de trabajo en equipo en época de crisis”.